



جمهوری اسلامی ایران

معاونت پژوهشی دانشگاه تهران

شماره:
تاریخ:
پوست:

به نام خدا

آیین نامه انتخاب پژوهشگران پیشکسوت نمونه، برجسته، نمونه و جوان نمونه دانشگاه تهران

هدف:

جشنواره پژوهش و فناوری دانشگاه تهران به منظور تجلیل و قدردانی از پژوهشگران برتر و در راستای فرهنگ‌سازی پژوهش کیفیت محور و اثر بخش در جهت ارتقای نقش و جایگاه ملی و بین‌المللی دانشگاه تهران و رفع مشکلات کشور، برگزار می‌شود.

در این راستا دانشگاه تهران هر سال در این جشنواره نسبت به معرفی و تقدیر از پژوهشگران در چهار سطح پیشکسوت نمونه، برجسته، نمونه و جوان نمونه به شرح زیر اقدام می‌نماید.

ماده ۱- ضوابط شرکت در جشنواره

الف: انتخاب پژوهشگران پیشکسوت نمونه

۱-۱- عضو هیئت علمی بازنشسته دانشگاه تهران باشد و تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره حداقل دو سال از زمان بازنشستگی پژوهشگر گذشته باشد.

۱-۲- هر عضو هیئت علمی بعد از بازنشستگی فقط یک بار می‌تواند به عنوان پژوهشگر پیشکسوت نمونه انتخاب شود.

۱-۳- انتخاب پژوهشگر پیشکسوت نمونه بر اساس فعالیت‌های پژوهشی بعد از بازنشستگی ایشان تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره می‌باشد.

ب: انتخاب پژوهشگران برجسته

۱-۴- عضو هیات علمی تمام وقت دانشگاه تهران باشد.

۱-۵- دارای مرتبه استادی باشد.





جمهوری اسلامی ایران

معاونت پژوهشی دانشگاه تهران

شماره:
تاریخ:
پوست:

۶-۱- تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره حداقل پنج (۵) سال فعالیت علمی پژوهشی مستمر و تمام وقت در دانشگاه تهران داشته باشد.

۷-۱- هر عضو هیئت علمی فقط یک بار می‌تواند به عنوان پژوهشگر برجسته انتخاب شود.

۸-۱- انتخاب پژوهشگر برجسته بر اساس فعالیت‌های پژوهشی طول خدمت از تاریخ اولین حکم استخدامی در دانشگاه تهران تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره می‌باشد.

ج: انتخاب پژوهشگران نمونه

۹-۱- عضو هیات علمی تمام وقت با حداقل مرتبه دانشیاری دانشگاه تهران باشد.

۱۰-۱- تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره بیش از چهار سال سن داشته باشد و حداقل پنج (۵) سال فعالیت علمی پژوهشی مستمر و تمام وقت در دانشگاه تهران داشته باشد.

۱۱-۱- در پنج سال قبل از برگزاری جشنواره به عنوان پژوهشگر جوان نمونه انتخاب نشده باشد.

۱۲-۱- هر عضو هیئت علمی فقط یک بار می‌تواند به عنوان پژوهشگر نمونه انتخاب شود.

۱۳-۱- انتخاب پژوهشگر نمونه بر اساس فعالیت‌های پژوهشی ۵ سال اخیر تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره می‌باشد.

د: انتخاب پژوهشگران جوان نمونه

۱۴-۱- پژوهشگر جوان نمونه باید عضو هیئت علمی (رسمی - پیمانی) تمام وقت دانشگاه تهران باشد.

۱۵-۱- تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری بیش از چهار سال سن نداشته باشد.

۱۶-۱- پژوهشگر جوان نمونه بعد از پنج سال و بعد از چهار سالگی می‌تواند به عنوان پژوهشگر نمونه انتخاب شود.

۱۷-۱- انتخاب پژوهشگر جوان نمونه بر اساس فعالیت‌های پژوهشی از تاریخ استخدام در دانشگاه تهران تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره می‌باشد.





جمهوری اسلامی ایران

معاونت پژوهشی دانشگاه تهران

شماره:
تاریخ:
پوست:

ماده ۲- معیارهای ارزیابی پژوهشگران (پیشکسوت نمونه- برجسته- نمونه و جوان نمونه)

۱-۲- در مرحله اول انتخاب براساس معیارهای ارزیابی کمی می‌باشد و اعضای هیئت علمی می‌بایست جزء ۱۰ درصد افراد واجد شرایط و دارای بالاترین امتیاز گرت در سامانه RTIS (در بازه زمانی انتخاب) در دانشکده مربوطه باشند.

۲-۲- در مرحله دوم انتخاب براساس شاخص‌های کیفی زیر انجام خواهد شد و عضو هیئت علمی باید حداقل در یک مورد از موارد زیر فعالیت بسیار شاخص در سطح ملی و یا بین‌المللی داشته باشد:

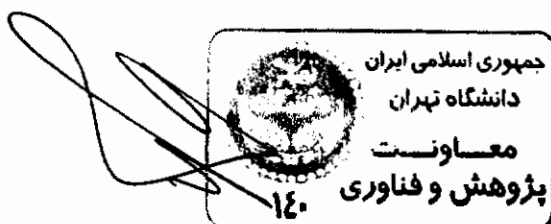
- ارائه نظریه و یافته یا روش نوین اجرایی و یا فناوری در ساخت یک محصول ویژه
- دارا بودن آثار ارزشمند ادبی و یا خلق اثر بدیع علمی هنری دارای گواهی‌نامه از مراجع معتبر بین‌المللی و یا داخلی با تشخیص کمیته پژوهشی ذیربط
- ثبت اختراع و اکتشاف ویژه
- انتشار مقاله در مجلات ممتاز بین‌المللی
- انتشار کتاب (تالیف- ترجمه) در سطح ملی و بین‌المللی توسط ناشران معتبر
- اجرای موفقیت آمیز طرح‌های اثرگذار در سطح ملی و بین‌المللی

تبصره ۱- علاوه بر معیارهای کیفی ذکر شده در بند ۲-۲، موارد دیگر برای بررسی کیفی می‌تواند در هر کمیسیون تخصصی تعیین و بعد از تصویب در کمیسیون راهبردی برنامه ریزی و سیاستگذاری پژوهش و فناوری، در بررسی پرونده‌ها مد نظر قرار گیرد.

۳-۲- اعضای هیئت علمی باید از اشتهار (ملی یا بین‌المللی) در فعالیتهای پژوهشی برخوردار بوده و فعالیتهای پژوهشی ایشان با رعایت کامل و بدون شائبه اخلاق پژوهش انجام شده باشد.

۴-۲- اعضای هیئت علمی معرفی شده در کمیته‌های پژوهشی کمیسیون‌های تخصصی علوم پایه، فنی، کشاورزی و منابع طبیعی، دامپزشکی، می‌باید دارای citation و H-index مناسب (بدون در نظر گرفتن خوداستنادی) به تشخیص کمیته پژوهشی کمیسیون‌های تخصصی مربوط باشند.

تبصره ۲- توزیع مناسب برگزیدگان بین دانشکده‌ها در هر کمیسیون بایستی در نظر گرفته شود.





جمهوری اسلامی ایران

معاونت پژوهشی دانشگاه تهران

شماره:
تاریخ:
پوست:

ماده ۳- معیارهای عدم انتخاب پژوهشگران (پیشکسوت نمونه- برجسته- نمونه و جوان نمونه)

۱-۳- چنانچه فردی مقاله **retract** داشته باشد از رقابت حذف می‌گردد (این موضوع شامل افرادی که خود متوجه اشتباه در ارائه و چاپ مقاله شده باشند و آن را باز پس گرفته باشند حداکثر تا دو مورد نمی‌شود).

۲-۳- چنانچه عضو هیئت علمی دارای مقاله‌ای چاپ شده در **نشریه جعلی**، به تشخیص کمیته اعتبارسنجی نشریات بین‌المللی دانشگاه باشد، از رقابت حذف می‌گردد (نشریه جعلی نشریه‌ای است که نام و نشان علمی نشریات دیگر را جعل کرده و با ظاهرسازی دروغین، مثل قراردادن آرشو مقاله‌های نشریه اصلی، درج شاپای (ISSN) نشریه اصلی و یا ثبت دامنه با نام نشریه اصلی یا مشابه با آن و غیره به دنبال فریبکاری با هدف سودجویی هستند).

۳-۳- چنانچه تعداد مقالات چاپ شده در نشریات نامعتبر بین‌المللی بیش از ۵ درصد کل مقالات بین‌المللی (غیر فارسی) عضو هیئت علمی در بازه زمانی انتخاب باشد، از رقابت حذف می‌شود.

۳- تبصره- نشریات نامعتبر بین‌المللی تا قبل از تشکیل کمیته اعتبارسنجی نشریات بین‌المللی دانشگاه تهران (دی‌ماه ۱۳۹۵) شامل نشریات نامعتبر وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می‌باشد و بعد از تاریخ فوق، اعتبار نشریات بین‌المللی بر اساس مصوبات کمیته اعتبارسنجی نشریات بین‌المللی دانشگاه تهران، تعیین می‌گردد.

ماده ۴- نحوه اجرا

۱-۴- معاونت پژوهشی هر یک از دانشکده‌گان/دانشکده‌های مستقل/واحدهای پژوهشی مستقل بر اساس فراخوان اداره کل برنامه ریزی و نظارت پژوهشی ۱ تا ۳ نفر از پژوهشگران منتخب خود را به نسبت تعداد اعضای هیئت علمی هر واحد و براساس معیارهای ماده ۲ و ۳ این آیین نامه، پس از تایید شورای پژوهشی واحد، به منظور بررسی در کمیته‌های پژوهشی کمیسیون‌های تخصصی به اداره کل برنامه ریزی و نظارت پژوهشی معرفی می‌نمایند.

۲-۴- اداره کل برنامه ریزی و نظارت پژوهشی پس از بررسی و ارزیابی مدارک و مستندات در کمیته‌های پژوهشی مربوط، با توجه به تعداد سهمیه بر اساس تعداد اعضای هیئت علمی هر کمیته پژوهشی کمیسیون تخصصی افراد منتخب را به کمیته داور جشنواره پژوهش و فناوری معرفی می‌نماید.





جمهوری اسلامی ایران

معاونت پژوهشی دانشگاه تهران

شماره:
تاریخ:
پوست:

۳-۴- کمیته داوری جشنواره پژوهش و فناوری نسبت به بررسی و انتخاب پژوهشگران (پیشکسوت نمونه- برجسته- نمونه- جوان نمونه) اقدام می نماید و نتیجه داوری را جهت تصمیم گیری نهایی به شورای پژوهشی دانشگاه ارجاع می دهد.

تبصره ۴- ارائه دلایل توجیهی بر اساس معیارهای انتخاب ذکر شده در بند ۲-۲ ماده ۲، توسط دانشکده/دانشکده مستقل/ واحد پژوهشی مستقل، برای معرفی فرد منتخب به معاونت پژوهشی دانشگاه ضروری می باشد.

۴-۴- رئیس هر کمیته پژوهشی کمیسیون تخصصی از برگزیدگان کمیته پژوهشی مربوط به صورت شفاهی در شورای پژوهشی دانشگاه نیز دفاع خواهند نمود.

۵-۴- شورای پژوهشی دانشگاه پس از استماع نظرات و مباحث ارائه شده، منتخبین نهایی را به دبیرخانه جشنواره معرفی می نماید.

ماده ۵- ترکیب کمیته داوری جشنواره پژوهش و فناوری دانشگاه

۱-۵- معاون پژوهش و فناوری دانشگاه (مسئول کمیته)

۲-۵- مدیر کل برنامه ریزی و نظارت پژوهشی (دبیر علمی کمیته)

۳-۵- مسئولین کمیته های پژوهشی کمیسیون های تخصصی

۴-۵- دبیر اجرایی کمیته

ماده ۶- نحوه تشویق و قدردانی از برگزیدگان

۱-۶- اعطای لوح تقدیر به پژوهشگران پیشکسوت نمونه، برجسته، نمونه و جوان نمونه

۲-۶- امکان ارائه تسهیلات اعطایی، معادل ریالی ۴۰ امتیاز اعتبار ویژه به صورت شارژ در بن کارت گرنت به پژوهشگر برجسته و اعطای معادل ریالی ۲۰ امتیاز به پژوهشگر نمونه و جوان نمونه به صورت شارژ در بن کارت گرنت و اعطای معادل ریالی ۲۰ امتیاز اعتبار ویژه برای انجام فعالیت های پژوهشی به پژوهشگر پیشکسوت نمونه





جمهوری اسلامی ایران
معاونت پژوهشی دانشگاه تهران

شماره:
تاریخ:
پوست:

۳-۶- امکان ارائه تسهیلات به پژوهشگر پیشکسوت نمونه، برجسته، نمونه و جوان نمونه برای شرکت در همایش‌های بین‌المللی

۴-۶- اعطای پایه تشویقی به پژوهشگر برجسته، نمونه و جوان نمونه طبق ضوابط معاونت آموزشی دانشگاه

این آیین‌نامه در ۶ ماده و ۴ تبصره در جلسه مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۰۷ شورای پژوهش و فناوری دانشگاه به تصویب رسید و از تاریخ تصویب لازم‌الاجرا می‌باشد.

